

Ambitie

Het Hooge Heem wil vanuit duurzaamheidsperspectief bijdragen aan gezonde bewoners, medewerkers en vrijwilligers. Dit betekent continue aandacht voor toekomstbestendige en duurzaam ingerichte zorg, zowel in ecologisch, sociaal en economisch opzicht.

Op alle niveaus is het daartoe nodig om de bewustwording te vergroten, een gezonde leef- en werkomgeving te creëren en gezamenlijk bij te dragen aan circulariteit.

In 2022 worden plannen ontwikkeld omtrent de uitbreiding van ons gebouw met een derde vleugel. Daar ligt een grote kans om qua duurzaamheid in het algemeen en energieverbruik in het bijzonder, grote stappen te maken.

Realisatie

In de klimaatwet is vastgelegd dat we in Nederland 49% minder CO₂ moeten uitstoten en in 2050 95% minder ten opzichte van 1990. Het klimaatakkoord, dat deze wet in maatregelen vertaalt, vraagt om een plan waarin HHH aangeeft hoe het toewerkt naar een afbouw van energiegebruik en daarmee bijdraagt aan de realisatie van deze klimaatdoelen

Energieverbruik

Een belangrijke stap is gezet door een grondige analyse uit te voeren in samenspraak met de provincie waarin de energie terugverdienmogelijkheden voor HHH op een rij zijn gezet. HHH heeft een relatief modern en energiezuinig gebouw. De belangrijkste korte termijn realisatie voor een verdere vermindering is een verlichtingsplan.

Concrete doelstelling:

- Voor 2022 heeft het gehele gebouw alleen nog maar led-verlichting. Dit is medio 2021 gerealiseerd.

Gasverbruik

Het gebouw is energiezuinig ingericht en verbruikt in relatie tot de oppervlakte weinig gas. Tevens zijn het gebouw en de installatie voorbereid om met de energie infrastructuur over te gaan op een warmtepomp. Hiermee wordt dan het gebouw verwarmd en gekoeld.

Concrete doelstellingen:

- Voor 2027 worden de koeling en de verwarming geregeld via een warmtepomp en is er geen gasgebruik meer.
- Voor meer elektriciteit wordt de capaciteit van zonne-energie verder vergroot: voor 2026 is het gehele gebouw voorzien van zonnepanelen waarmee de volledige elektriciteit wordt opgewekt.

Gedrag en bewustwording circulariteit

In woonzorgcentra is afval en verspilling van eten en drinken een onderwerp dat de afgelopen jaren veel aandacht heeft gekregen. Door hier de ambitie en de lat hoger te leggen draagt HHH verder bij om haar afvalstroom te verlagen, minder te verspillen en gescheiden aan te leveren.

Concrete doelstellingen:

- In 2022 worden de plannen omtrent afvalstromenverwerking per organisatorische eenheid verder ingevoerd en afgerond. Op elke afdeling komt een kast waarin in verschillende containers verschillende soorten vuil gescheiden en afgevoerd kunnen worden.
- Tot 2020 is de hoeveelheid eten en drinken die wordt weggegooid al met 30% t.o.v. de jaren ervoor afgenomen. Tot 2025 wordt dit jaarlijks met 10% verlaagd.

Inkoop

HHH heeft in haar missie en visie verankerd dat zij een lokale speler wil zijn die zorgdraagt voor haar omgeving en zich ervan bewust is dat zij een grote impact heeft op diezelfde omgeving. Met anno 2021 ruim 180 medewerkers en 130 vrijwilligers en bijna 100 bewoners is de impact op de omgeving groot. De dubbele rol van werkgever en aanbieder van woon/zorgcapaciteit maakt dat er jaarlijks grote hoeveelheden producten en diensten worden ingekocht.

Concrete doelstellingen:

- HHH wil in 2025 100% van haar eten en drinken lokaal inkopen. Inmiddels is HHH lid geworden van de gebiedscoöperatie Westerkwartier die vanaf 2025 ook alle goederen v.w.b. eten en drinken kan leveren. Tot die tijd doet HHH ervaring op met leden van diezelfde coöperatie om deze producten af te nemen. Zo is er vanaf het najaar van 2020 al een regelmatige, wekelijkse, levering van vlees uit het naastgelegen dorp. Al vanaf het begin van het bestaan van HHH (1970) worden brood en groente eveneens lokaal afgenomen. Met de realisatie van dit beleid draagt HHH bij aan minder verkeer en uitstoot door leveranciers van ver.
- Bij elk aan te schaffen product wordt een weging gemaakt of dat product en/of dienst lokaal kan worden ingekocht of geleverd. Bijvoorbeeld: de kerstpakketten voor de medewerkers en de vrijwilligers worden lokaal ingekocht.

Tot slot

Duurzaamheid is vooral een bewustwordingsproces. Naast deze concrete stappen en maatregelen is het essentieel dat HHH als werkgever voortdurend haar medewerkers meeneemt in dit gedachtengoed, een gezonde en uitdagende werk- en leefomgeving creëert en gezond gedrag stimuleert. Jaarlijks zal deze duurzaamheidsparagraaf onderdeel zijn van de beleidscyclus van HHH.