

DuurSaam Het Hooge Heem

Samen werken om voor bewoners een fijne dag mogelijk te maken. Dat doen wij elke dag. Om dat ook voor de lange termijn mogelijk te blijven maken, besteden we aandacht aan duurzaamheid. En ook dat doen wij samen, vandaar DuurSaam HHH.

Samen + dichtbij = DuurSaam

Onze bewoners bepalen ons werk. Of dat nou een medische of een sociale behoefte is, de wensen van bewoners staan voor ons centraal. We hebben veel aandacht voor de beleving van elke dag en dat doen we samen met aanbieders en leveranciers van dichtbij. Zo zorgen we voor een warm familiegevoel rondom bewoners, medewerkers en organisatie.

Dat zorgt er bijvoorbeeld al voor dat we onze boodschappen doen bij de winkels in het dorp, dat we niet te veel voedsel bestellen omdat we precies weten wat iemand lekker vindt, dat we ons afval laten verzorgen door een afvalverwerker in de buurt en dat we onze medewerkers werven uit de directe omgeving.

Daarnaast worden we op het gebied van duurzaamheid geïnspireerd door het Klimaatakkoord van Parijs, die duidelijke doelen heeft gesteld voor het jaar 2030

Klimaatakkoord van Parijs

In 2016 heeft de Europese Unie mede namens Nederland het Klimaatakkoord van Parijs ondertekend. Doel van het akkoord is om de opwarming van de aarde te beperken tot ruim onder 2 graden Celsius. Met een duidelijk zicht op 1,5 graden Celsius.

Om de doelen van het Klimaatakkoord van Parijs te halen zijn afspraken in Europa gemaakt. De EU-lidstaten hebben met elkaar afgesproken dat de EU in 2030 minimaal 55% minder CO2 moet uitstoten.

Om daar aan te kunnen voldoen, moet iedereen een steentje bijdragen. Zo ook een woonzorgorganisatie als Het Hooge Heem.

Bewustwording en inzicht

Om de juiste dingen te doen is het belangrijk om ons eerst bewust te worden van onze zogenaamde 'CO2 voetafdruk'. Oftewel: Hoeveel CO2 stoten wij uit? Op welke manier gebeurt dat nu en hoe kan dat beter?

Sinds 2019 zijn we al met verschillende zaken aan de slag gegaan. Zo kijken we kritisch naar ons energieverbruik (gas en electra), natuurlijk ook al omdat de energieprijzen afgelopen jaren sterk stegen. We hebben bewegingssensoren voor verlichting, zodat we niet meer kunnen vergeten het licht uit te doen. Waar lampen werden vervangen is dat in de vorm van LED verlichting gedaan. We hebben tochtstrips geplaatst op plekken waar dat nodig was. Al die aanpassingen hebben al geleid tot het verkrijgen van energielabel A+ voor het hoofdgebouw.

Naast aandacht voor energie hebben we aandacht voor ons afval. Dat geldt zowel voor het minder verspillen van eten als voor scherper bestellen van bijvoorbeeld incontinentiemateriaal. Daar hebben we ook wel stapjes in gezet, maar het waren kleine stapjes, zonder duidelijk plan of samenhang.

Maatregelen vanuit het Rijk

Eind 2023 hebben we de erkende maatregelenlijst van de RVO (Rijksdienst voor Ondernemingen) ingevuld waarop 176 aandachtspunten staan die te maken hebben met ons doel om in 2030 60% minder CO2 uitstoot te hebben. Dat geeft hen, maar onszelf ook, veel inzicht in waar we mee bezig gaan. Deze lijst moeten we elke 4 jaar opnieuw invullen. Zou houden we zicht op onze voortgang.

Nieuw is ook de afspraak dat wanneer er investeringen in duurzaamheid zijn die je in vijf jaar kan terugverdienen, je die investering ook moet doen.

Op deze manier hebben we een aantal stokken achter de deur om meer planmatig en gestructureerd bezig te zijn met duurzaamheid.

Wat gaan wij dit jaar doen?

- LED verlichting: we willen overal de verlichting vervangen door LED verlichting. Dat gaan we in stapjes doen.
- Zonder gas: we willen het hoofdgebouw uiteindelijk gasloos maken. Ook dat gaat in stapjes. Zo bekijken we bijvoorbeeld of we onze wasdrogers -die op gas werken- zuiniger kunnen laten draaien. En we worden dit jaar lid van de Westerkwartierse Energiecoöperatie.
- Personeel: Duurzaam personeelsbeleid gaat erom dat mensen hun werk als een leefbare en prettige plek ervaren. Daarvoor hebben we aandacht voor balans in de teams qua leeftijden, functies, ervaring en ontwikkelkracht. Ook brengen we de reisbewegingen van ons personeel in kaart en kijken waar we energiewinst kunnen behalen. Voor de resultaten van onze organisatie gaat het steeds belangrijker worden of iemand op de fiets uit Oldekerk komt of met een (diesel-)auto uit Assen.
- Lokaal inkopen: Naast het feit dat lokaal inkopen bijdraagt aan ons dorps- en familiegevoel, hoeven we ook geen grote vrachtwagens onze bestellingen te laten brengen.
- Voeding en medicatie: In onze menu's hebben we aandacht voor minder vlees en meer plantaardig voedsel. Dat is zowel gezond voor bewoners als voor het milieu. Ook kijken we samen naar mogelijkheden om medicijngebruik te verminderen.
- Green team: Met een klein team wordt kritisch gekeken naar nieuwe en bestaande werkprocessen om daar duurzaamheidswinst te behalen. Lokaal boodschappen inkopen valt daaronder, maar ook het kiezen voor een afvalverwerker dichtbij en een wasmiddelenleverancier uit de buurt. Verder is er aandacht voor het bestelproces van incontinentiematerialen en het proces rondom wondzorg.
- Nieuwbouw: Door bezig te zijn met een nieuw gebouw hebben we ons energiegebruik heel goed in kaart gebracht, zodat we ook voor de uitbreiding goed weten waar we aan toe zijn.
- Monitoren: meten is weten, dus wanneer we ons verbruik goed bijhouden, zien we of er grote verschillen optreden en dan kunnen we direct ingrijpen. Doordat we er op deze manier meer grip op krijgen, wordt het ook leuk om hiermee bezig te zijn.

Kortom

Samen werken aan een fijne dag voor onze bewoners is ook samen werken aan een duurzame toekomst voor iedereen. Het is prettig dat de maatregelen van de overheid ons daarmee planmatiger laten werken. Zo wordt duurzaamheid van ons allemaal.

Heb je zelf ideeën om duurzamer te werken, laat het weten aan het Green Team via Kim te Pest (kimtepest@hethoogeheem.nl).