



## VACATURE

De stichtingen Vredewold en Het Hooge Heem willen hun instellingen verder professionaliseren. Daarom zoeken zij samen een:

### **Manager Human Resource Management ( partner in business ) 32 - 36 uur**

#### **De instellingen**

De stichtingen Vredewold in Leek en het Hooge Heem in Grootegast zijn instellingen voor verpleeghuiszorg, ouderenzorg en thuiszorg. Beide instellingen zijn gericht op samenwerking, handelen gedreven en adequaat en leveren laagdrempelige zorg. Het uitgangspunt is dat de cliënt het leven zoveel als mogelijk op de gewenste wijze kan voortzetten. Een klantgerichte benadering en behandeling staat voor beide instellingen centraal. Dit vertaalt zich naar maatwerk in de zorg en welzijn voor elke bewoner.

Bij beide instellingen zijn samen ongeveer 500 medewerkers werkzaam. Beide instellingen hebben krachtige professionals en vrijwilligers. Er wordt veel geïnvesteerd in ontwikkeling van de medewerkers. De HR manager maakt deel uit van het managementteam.

#### **De functie**

Van de manager HRM wordt verwacht dat deze de twee HR-afdelingen verder gaat ontwikkelen naar een afdeling die partner in business is. Doelstelling is dat de afdeling vanuit haar expert- en adviesrol op het gebied van Human Resources, het management van de instellingen ondersteunt op alle HR thema's, en de organisatie helpt om de ambitieuze doelstellingen te realiseren. Daarnaast ligt de focus op het verbeteren van de interne HR-processen, verzuimpreventie, personeelsplanning, ontwikkeling van medewerkers. Het ontwikkelen van een HR strategie die aansluit bij de doelstellingen van de beide instellingen is een belangrijke opdracht. Van de manager HRM wordt tevens verwacht dat deze de HR processen monitort en tijdig relevante management informatie genereert voor de bestuurders. De manager HRM levert samen met het managementteam een bijdrage aan de ontwikkeling van de beide instellingen tot onderscheidende werkgevers in de regio.

#### **Profiel**

Om bovenstaande te realiseren zijn wij op zoek naar een ambitieuze HR Businesspartner die een HBO- plus dan wel academisch werk- en denkniveau heeft. Je beschikt over ruime HRM en management ervaring. Je hebt expertise op het gebied van organisatieverandering en organisatie ontwikkeltrajecten in meerdere (zorg) instellingen opgedaan.

Je bent op de hoogte van de actuele ontwikkeling in het HR-vakgebied, kent de wet- en regelgeving en weet deze toe te passen in een concrete context. Je kunt makkelijk schakelen tussen het strategische denken en operationeel handelen. Je bent in staat om medewerkers resultaatgericht te coachen. Daarnaast weet jij ze te faciliteren, stimuleren en inspireren bij hun werkzaamheden en persoonlijke ontwikkeling. Je geeft vertrouwen en je creëert een lerende werkomgeving waarbij nieuwe HR-instrumenten worden toegepast.

Je bent een krachtige persoonlijkheid die over organisatiesensitiviteit beschikt. Je bent in staat om met weerstand om te gaan en je weet om te gaan met het krachtenveld in een veranderende organisatie. Uiteraard beschik je over voldoende relativiseringsvermogen.

Belangrijke competenties zijn: oordeelsvorming, organisatiesensitiviteit, overtuigingskracht, luisteren, plannen en organiseren, voortgangscontrole en samenwerken.

### **Ons aanbod**

- Een arbeidsovereenkomst vooralsnog tijdelijk voor een jaar met uitzicht op een aanstelling voor onbepaalde tijd;
- Een salaris conform de FWG van de CAO VVT;
- Arbeidsvoorwaarden op basis de CAO VVT;
- Een uitdagende functie in twee dynamische instellingen;
- Een uitgebreid pakket aan secundaire arbeidsvoorwaarden, waaronder mogelijkheden voor bedrijfsfitness en een fietsplan;

### **Overige informatie**

Bij indiensttreding dient een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) overlegd te worden. Het uitvoeren van een assessment onderzoek behoort tot de mogelijkheden.

### **Contact**

Voor meer informatie over beide instellingen ga naar [www.vredewold.nl](http://www.vredewold.nl) en [www.hethoogeheem.nl](http://www.hethoogeheem.nl). Wil je meer informatie over bovengenoemde vacature dan kun je tijdens kantooruren contact opnemen met de heer R. Charmes, manager HRM ad interim op telefoonnummer: 06-54756147 of bij diens afwezigheid, mevrouw H. Hubert, medewerker personeelszaken op telefoonnummer: 0594-552626.

Stuur je sollicitatiebrief voorzien van een actueel CV naar Stichting Vredewold, t.a.v. mevrouw H. Hubert, medewerker personeelszaken, [h.hubert@vredewold.nl](mailto:h.hubert@vredewold.nl), Pulvertorenstraat 1, 9351 BP Leek onder vermelding van vacaturenummer HRM001. Je sollicitatie dient uiterlijk 17 december 2018 in ons bezit te zijn. Gesprekken vinden plaats in de week van 14 januari 2019.

Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld.